



КИЇВСЬКИЙ МЕДИЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
KYIV MEDICAL UNIVERSITY
EST.1992

ЗВІТ

ОПИТУВАННЯ ВИКЛАДАЧІВ КИЇВСЬКОГО МЕДИЧНОГО УНІВЕРСИТЕТУ

2024-2025 н.р.

Опитування проводиться щорічно з метою визначення рівня задоволеності роботою науково-педагогічних працівників, виявлення потенційних проблем та можливостей до удосконалення

Структура опитування включає як закриті так і відкриті питання. Закриті запитання дозволили отримати кількісні показники та виявити загальні тенденції, тоді як відкриті дали можливість викладачам детально висловити власну думку та надати розгорнуті пропозиції щодо покращення освітнього процесу

Кількість респондентів – 175

Дати проведення опитування – квітень 2025

РЕЗУЛЬТАТИ

№	Питання	Оцінка
1.	Наскільки, на Вашу думку, розподіл педагогічного навантаження між викладачами кафедри є прозорим, справедливим і збалансованим? <i>Під розподілом мається на увазі не лише кількість годин, а й складність дисципліни, кількість груп, англomовне викладання, клінічні або симуляційні заняття, методична робота тощо.</i>	4,69
2.	Чи задоволені Ви системою планування педагогічного навантаження в Університеті (збір пропозицій, погодження розкладу, комунікація між адміністрацією та кафедрами)?	4,48

3.	Оцініть, будь ласка, наступні аспекти Ваших умов праці - Фізичні умови робочого місця	4,29
4.	Оцініть, будь ласка, наступні аспекти Ваших умов праці - Забезпечення технічним обладнанням	3,58
5.	Оцініть, будь ласка, наступні аспекти Ваших умов праці - Доступ до наукових баз і ресурсів	4,12
6.	Оцініть, будь ласка, наступні аспекти Ваших умов праці - Робота відділу кадрів щодо підвищення кваліфікації	4,03
7.	Оцініть, будь ласка, наступні аспекти Ваших умов праці - Комунікація з адміністрацією та ректоратом	4,49
8.	Оцініть, будь ласка, наступні аспекти Ваших умов праці - Організація освітнього процесу	4,38
9.	Оцініть, будь ласка, наступні аспекти Ваших умов праці - Культура спілкування з адміністрацією	4,53
10.	Оцініть, будь ласка, наступні аспекти Ваших умов праці - Система заохочення та мотивації викладачів	3,78
11.	Оцініть, будь ласка, наступні аспекти Ваших умов праці - Психологічна підтримка під час війни	3,59

12.	Оцініть, будь ласка, наступні аспекти Ваших умов праці - Доступ до укриття / безпечних приміщень під час тривоги	4,41
13.	Співпраця всередині кафедри (розподіл обов'язків, командна робота)	4,51

Відкриті питання:

Що, на Вашу думку, слід покращити в умовах праці?

Що слід удосконалити у системі підготовки до КРОК?

Що, на Вашу думку, слід удосконалити у ВСЗЯО КМУ?

Які зміни, на Вашу думку, допоможуть зробити Київський Медичний Університет ще кращим місцем для роботи викладачів і навчання студентів?

Аналіз відкритих відповідей науково-педагогічних працівників дозволяє сформувати цілісну картину поточного стану та перспектив розвитку Київського медичного університету. Попри загальну злагодженість роботи та високий професіоналізм команди викладачі висловлюють пропозицію щодо оздоблення кожної учбової кімнати клінічних кафедр інтерактивним обладнанням, зокрема персональними ноутбуками для роботи, збільшення кількості лабораторних приладів.

Окремим вагомим блоком пропонується створення внутрішніх грантових фондів для підтримки досліджень та компенсації витрат на участь у міжнародних конгресах.

У контексті підготовки студентів до ліцензійних іспитів КРОК, науково-педагогічні працівники вбачають необхідність модернізації візуалізації результатів тестування як для систематичного опрацювання із здобувачами освіти так і оновлення бази питань PgExam. Разом із тим, викладачі акцентують на необхідності підвищення особистої відповідальності студентів за навчання. Для покращення результатів іспитів пропонується ширше використовувати комбінований підхід у підготовці до екзамену впродовж навчального року.

Пропонується розширити критерії рейтингування кафедр, враховуючи успішність складання КРОК. Такий комплексний підхід, на думку респондентів, дозволить перетворити Університет на потужну професійну спільноту, де підтримка професійного розвитку, розвинена інфраструктура

(включаючи укриття та комфортні зони відпочинку) та гідна винагорода створять ідеальні умови для виховання нового покоління лікарів.