



НАКАЗ

05 травня 2025 р.

Київ

№ 175

**Про внесення змін до наказу
від 12.05.2023 №131
«Про порядок преміювання
науково-педагогічних працівників
за виконання окремих видів роботи»**

З метою забезпечення своєчасного та якісного виконання окремих видів роботи науково-педагогічними працівниками

НАКАЗУЮ:

1. Внести зміни до наказу від 12.05.2023 №131 «Про порядок преміювання науково-педагогічних працівників за виконання окремих видів роботи» та викласти додаток 1 в новій редакції згідно з додатками 1 до цього наказу.
2. Всі інші пункти наказу від 12.05.2023 №131 «Про порядок преміювання науково-педагогічних працівників за виконання окремих видів роботи» залишити без змін.
3. Контроль за виконанням цього наказу залишаю за собою.

В.о. президента

Володимир БОБРИК

Додаток 1

до наказу від

05 травня 2025р.

№ 175

**Розмір премії науково-педагогічних працівників (які працюють в
Університеті за основним місцем роботи) за виконання окремих видів
роботи**

№	Вид роботи	Обсяг роботи (одиниці)	Розмір премії (грн)
1	Ведення/наповнення сайту кафедри – підтримка стану веб-сторінки кафедри в актуальному стані (протягом навчального року, за тиждень до початку нового навчального семестру)	Веб-сторінка кафедри на освітньому порталі	2000
2	Розробка силабусу нового освітнього компонента, який внесено до ОП на новий навчальний рік рішенням комісії з моніторингу ОП (завантаження на веб-сторінку кафедри, надати посилання на веб-сторінку сайту кафедри)	1 українською мовою	1500
		1 англійською мовою	1500
3	Розробка курикулуму (робочої навчальної програми) нового освітнього компонента, який внесено до ОП на новий навчальний рік рішенням комісії з моніторингу ОП (завантаження на веб-сторінку кафедри, надати посилання на веб-сторінку сайту кафедри)	1 українською мовою	1500
		1 англійською мовою	1500
4	Розробка робочої навчальної програми практики нового освітнього компонента, який внесено до ОП на новий навчальний рік рішенням комісії з моніторингу ОП (завантаження на веб-сторінку кафедри, надати посилання на веб-сторінку сайту кафедри)	1 українською мовою	1500
		1 англійською мовою	1500
5	Оновлення силабуса або курикулума або робочої навчальної програми практики з освітнього компонента у разі зміни форми такого документа або внесення суттєвих змін до документа	1 українською мовою	750
		1 англійською мовою	750
6	Публікація статті у вітчизняному фаховому виданні (надати копію публікації, посилання на публікацію та підтвердження додання інформації в особистому профілі Google Scholar)	1	1500 (колективу авторів)
7	Публікація наукових праць у виданнях, включених до науково-метричних баз «Scopus» або «Web of Science» (надати копію публікації, посилання на публікацію, наявність інформації про публікацію в інституційних профілях Університету «Scopus» та «Web of Science» та в особистому профілі «Google Scholar»)	1	3000 (колективу авторів)
8	Видання підручника або наукової монографії з індексом УДК та ISBN	1	4000 (колективу авторів)
9	Видання навчально-методичного посібника рекомендованого Вченою Радою Університету	1	3000 (колективу авторів)
10	Участь у міжнародних наукових та/або освітніх проектах, залучення до міжнародної експертизи, наявність звання “суддя міжнародної категорії”	Протягом навчального року	3000

11	Наукове керівництво (консультування) здобувача освіти, який одержав документ про присудження наукового ступеня	1	5000
12	Робота у складі експертних рад з питань проведення експертизи дисертацій МОН або галузевих експертних рад / у складі комісії з акредитації Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти або трьох експертних комісій МОН зазначеного Агентства, або Науково-методичної ради/науково-методичних комісій (підкомісій) з вищої освіти МОН тощо	Протягом навчального року	3000
13	Отримання охоронного документа на об'єкти інтелектуальної власності (авторського свідоцтва та/або патенту)	1	1500
14	Розроблення та проведення тренінгу, вебінару, майстер-класу, відкритої лекції, імітаційних і ділових ігор, ситуаційних комп'ютерних ігор тощо, які проводяться поза межами освітньої програми та розкладу занять	1	За окремим розпорядчим документом
15	Керівництво науковим Клубом кафедри та робота зі здобувачами освіти – членами наукової спілки Університету	Протягом семестру	2000 (наприкінці семестру)
16	Керівництво здобувачем освіти, який зайняв призове місце на предметній олімпіаді, конкурсі студентських наукових робіт, конференціях, конгресах, з'їздах студентів та молодих вчених (в тому числі англійською мовою) (протягом навчального року, надати звіт в електронному вигляді про виконану роботу)	1	2000
17	Компенсування коштів витрачених на вивчення англійської мови (при умові отримання сертифіката про рівень складання англійської мови на рівень B2 та надання квитанцій про витрачені кошти)	1	50% від коштів витрачених на навчання
18	Щомісячне преміювання завучів кафедр (за умови виконання додаткових обов'язків з організації навчально-методичної роботи на кафедрі)	1	1700 – кафедра, на якій викладається до 10 освітніх компонентів 2000 – кафедра, на якій викладається понад 10 освітніх компонентів
19	Рейтингова оцінка кафедри / кращого науково-педагогічного працівника / кращого завуча кафедри (наприкінці навчального року за поточний навчальний рік за результатами рейтингів наукової та навчально-методичної роботи кафедри)	1	За окремим розпорядчим документом

Директор фінансовий

Лариса МАКОВЕСВА