



**ВІДДІЛ МОНІТОРИНГУ ЯКОСТІ ОСВІТИ**

**ОПИТУВАННЯ  
ВИКЛАДАЧІВ  
КИЇВСЬКОГО  
МЕДИЧНОГО  
УНІВЕРСИТЕТУ**

**2021-2022 Н.Р.**

**Опитування проводиться щорічно з метою визначення рівня задоволеності роботою науково-педагогічних працівників, виявлення потенційних проблем та можливостей для вдосконалення.**

**Структура опитування** – питання з варіантами відповіді у балах від 1 до 5, де 1 – повна не згода із твердженням, 5 – повна згода із твердженням.

**Кількість респондентів** – 164 викладача (вибірка є репрезентативною)

**Дати проведення опитування** – 28.05.2022 – 04.06.2022

## РЕЗУЛЬТАТИ

№	Питання	Середній бал
1	Я чітко розумію стратегічні цілі Університету	<b>4.84</b>
2	Я можу вільно обирати методи та підходи у викладанні мого освітнього компоненту (ОК)	<b>4.78</b>
3	Рівень матеріально-технічного забезпечення для викладання мого ОК є високим	<b>3.65</b>
4	Організація освітнього процесу в Університеті знаходиться на високому рівні	<b>4.36</b>
5	Університет максимально використовує цифрові технології для полегшення організації освітнього процесу	<b>4.82</b>
6	Під час карантину / воєнного стану дистанційне викладання із застосуванням цифрових інструментів було організовано відмінно	<b>4.87</b>
7	Під час планування розкладу та навантаження директорат з питань освіти завжди намагається врахувати мої побажання	<b>4.69</b>
8	У разі виникнення технічних проблем мені завжди швидко допомагають	<b>4.60</b>
9	У разі виникнення організаційних проблем мені завжди швидко допомагають	<b>4.72</b>
10	Я отримую винагороду за свою відданість роботі	<b>3.35</b>
11	Я вважаю рівень своєї заробітної плати справедливим та конкурентним	<b>3.02</b>
12	У разі отримання пропозиції із вищою оплатою праці, я імовірно за все, прийму його	<b>3.52</b>
13	У мене є можливість рекомендувати нові ідеї та рішення	<b>4.50</b>

№	Питання	Середній бал
14	Я часто виходжу за межі своїх можливостей, щоб виконати свою роботу	<b>3.70</b>
15	Менеджмент завжди демонструє прагнення до підвищення якості освіти	<b>4.56</b>
16	Я думаю, що мій безпосередній керівник однаково ставиться до всіх членів команди	<b>4.82</b>
17	Я думаю, що університет має справедливу політику щодо кар'єрного просування для всіх співробітників	<b>4.29</b>
18	Я задоволений (на) своєю роботою	<b>4.33</b>
	<b>СЕРЕДНІЙ БАЛ</b>	<b>4.34</b>

### **Відкриті питання:**

**19) Будь-ласка, надайте будь-які пропозиції щодо покращення організації навчального процесу, зокрема у розрізі взаємодії з викладачами**

**20) Будь-ласка, підкажіть, що ми можемо змінити або покращити, аби ви були більш задоволені роботою в Університеті**

Окремо підкреслюється необхідність посилення підготовки студентів до ліцензійних іспитів та підтримки професійного розвитку викладачів через регулярні курси підвищення кваліфікації.

Викладачі висловлюють необхідність удосконалення планування освітнього процесу, зокрема своєчасного інформування про наради та заходи, а також забезпечення достатнього часу для підготовки до занять. Зазначається важливість якісного та оперативного формування розкладу занять.

Важливою проблемою також є покращення внутрішньої комунікації між різними відділами та спрощення бюрократичних процесів, що включає зменшення обсягу паперової роботи та перехід на електронний документообіг.

Крім того, було визначено необхідність покращення матеріально-технічного забезпечення кафедр сучасним обладнанням, що дозволить забезпечити високий рівень викладання. Особливий акцент зроблено на потребі створення нових лабораторій, оновлення класних кімнат та впровадження сучасних презентаційних систем.

Значна частина відповідей акцентується на необхідності організації практичних занять, що дозволить студентам отримати необхідний досвід та навички для успішної професійної діяльності.