



КИЇВСЬКИЙ МЕДИЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

ВІДДІЛ МОНІТОРИНГУ ЯКОСТІ ОСВІТИ

**ОПИТУВАННЯ
ВИКЛАДАЧІВ
КИЇВСЬКОГО
МЕДИЧНОГО
УНІВЕРСИТЕТУ**

2023-2024 Н.Р.

Опитування проводиться щорічно з метою визначення рівня задоволеності роботою науково-педагогічних працівників, виявлення потенційних проблем та можливостей для вдосконалення.

Структура опитування – питання з варіантами відповіді у балах від 1 до 5, де 1 – повна не згода із твердженням, 5 – повна згода із твердженням.

Кількість респондентів – 185 викладачів (вибірка є репрезентативною)

Дати проведення опитування – 20.05.2024 – 01.06.2024

РЕЗУЛЬТАТИ

№	Питання	Середній бал
1	Я чітко розумію стратегічні цілі Університету	4,68
2	Я можу вільно обирати методи та підходи у викладанні мого освітнього компоненту (ОК)	4,62
3	Рівень матеріально-технічного забезпечення для викладання мого ОК є високим	3,49
4	Організація освітнього процесу в Університеті знаходиться на високому рівні	4,20
5	Університет максимально використовує цифрові технології для полегшення організації освітнього процесу	4,66
6	Під час карантину / воєнного стану дистанційне викладання із застосуванням цифрових інструментів було організовано відмінно	4,71
7	Під час планування розкладу та навантаження директорат з питань освіти завжди намагається врахувати мої побажання	4,53
8	У разі виникнення технічних проблем мені завжди швидко допомагають	4,44
9	У разі виникнення організаційних проблем мені завжди швидко допомагають	4,56
10	Я отримую винагороду за свою відданість роботі	3,19
11	Я вважаю рівень своєї заробітної плати справедливим та конкурентним	2,86
12	У разі отримання пропозиції із вищою оплатою праці, я імовірно за все, прийму його	3,36
13	У мене є можливість рекомендувати нові ідеї та рішення	4,34
14	Я часто виходжу за межі своїх можливостей, щоб виконати свою роботу	3,54

№	Питання	Середній бал
15	Менеджмент завжди демонструє прагнення до підвищення якості освіти	4,39
16	Я думаю, що мій безпосередній керівник однаково ставиться до всіх членів команди	4,65
17	Я думаю, що університет має справедливу політику щодо кар'єрного просування для всіх співробітників	4,12
18	Я задоволений (на) своєю роботою	4,16
	СЕРЕДНІЙ БАЛ	4,14

Відкриті питання:

19) Будь-ласка, надайте будь-які пропозиції щодо покращення організації навчального процесу, зокрема у розрізі взаємодії з викладачами

20) Будь-ласка, підкажіть, що ми можемо змінити або покращити, аби ви були більш задоволені роботою в Університеті

Значна частина відповідей акцентується на необхідності підвищення заробітних плат та створення мотиваційних систем, включаючи преміювання за високі наукові досягнення та покращення освітнього процесу.

Також було виявлено необхідність покращення матеріально-технічної бази та оснащення кафедр сучасним обладнанням для забезпечення належного рівня викладання. Вказується на потребу у нових лабораторіях, оновленні класних кімнат і наявності сучасних презентаційних систем.

Іншою важливою зоною є покращення внутрішньої комунікації між різними відділами та спрощення бюрократичних процесів, що включає зменшення паперової роботи та перехід на електронний документообіг.

Викладачі також висловлюють потребу у покращенні планування освітнього процесу, зокрема вчасне інформування про наради та заходи та забезпечення достатнього часу для підготовки до занять. Наголошується на необхідності уваги до якості і оперативності формування розкладу занять.

Пропонується звернути особливу увагу на підготовку студентів до ліцензійних іспитів та посилити підтримку професійного розвитку викладачів через регулярні курси підвищення кваліфікації.

Такі заходи мають стати основою для створення більш сприятливих умов роботи для викладацького складу, що, у свою чергу, підвищить якість освітнього процесу в університеті.