

ПРИВАТНИЙ ВИЩИЙ НАВЧАЛЬНИЙ
ЗАКЛАД
«КИЇВСЬКИЙ МЕДИЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ»



ЗАТВЕРДЖУЮ
Ректор ПВНЗ «Київський
медичний університет»

Б. Івнєв

ПОЛОЖЕННЯ
ПРО МЕТОДОЛОГІЮ ОЦІНЮВАННЯ НАБУТИХ ЗНАНЬ,
КОМПЕТЕНТНОСТЕЙ ТА ПРАКТИЧНИХ НАВИЧОК ПРАЦІВНИКІВ
СФЕРИ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я ПРИ ПРОВЕДЕННІ ЗАХОДІВ
БЕЗПЕРЕРВНОГО ПРОФЕСІЙНОГО РОЗВИТКУ ПВНЗ «КИЇВСЬКИЙ
МЕДИЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ»

СХВАЛЕНО

на засіданні Вченої ради
ПВНЗ «Київський медичний
університет» від 01.12.2021 протокол
№ 4

I. Загальні положення

1. Положення про методологію оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок працівників сфери охорони здоров'я (далі – оцінювання) при проведенні заходів безперервного професійного розвитку (далі – БПР) ПВНЗ «Київський медичний університет» (далі – Положення) регламентує основні засади оцінювання знань та практичних навичок працівників сфери охорони здоров'я, набутих під час проведення заходів безперервного професійного розвитку, за які нараховуються бали, відповідно до вимог Положення про систему безперервного професійного розвитку медичних та фармацевтичних працівників, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 14 липня 2021 № 725.

2. Положення не суперечить законодавству України, враховує вимоги Положення про систему безперервного професійного розвитку медичних та фармацевтичних працівників, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 14 липня 2021 № 725, наказу МОЗ України від 22.02.2019 № 446 «Деякі питання безперервного професійного розвитку лікарів».

3. Оцінювання, його позитивний результат, є необхідною умовою для отримання учасником заходу БПР відповідного сертифіката та здійснюється по завершенні навчання на заходах безперервного професійного розвитку, зокрема таких, як:

майстер-клас – представлення і демонстрація певних методик, технологій діагностики та лікування з метою підвищення професійного рівня та обміну передовим досвідом учасників заходу, розширення їх світогляду та залучення до новітніх галузей знань;

симуляційний тренінг чи тренінг з оволодіння практичними навичками – набуття кожним учасником заходу певної клінічної та/або практичної навички та/або компетенції (вміння застосовувати в індивідуальній лікарській практиці процедуру, маніпуляцію, техніку тощо) в умовах штучно створеного, наближеного до реальності професійного середовища для забезпечення максимальної безпеки пацієнтів і працівників сфери охорони здоров'я;

тренінг – опанування учасниками заходу нових професійних знань та навичок як з окремих розділів спеціальності, так і з актуальних питань організації медичної допомоги за відповідними напрямками;

семінар – набуття учасниками нових знань з окремих розділів спеціальності та з актуальних питань організації медичної допомоги за відповідними напрямками з можливістю обговорити отриману інформацію під час навчання у малих групах. Зміст навчання присвячений висвітленню актуальних питань на теоретичному рівні і не стосується питань формування навичок;

фахова (тематична) школа – навчання з актуальних питань відповідної спеціальності, що поєднує заняття у великих групах для опанування теоретичної частини під час проведення лекцій та заняття у малих групах;

4. Оцінюванню підлягають особи, які брали особисту участь у заходах.

Особиста участь працівника сфери охорони здоров'я обов'язкова під час: навчання на симуляційних тренінгах або тренінгах з оволодіння практичними

навичками, в тому числі на тренінгах, які проводяться під час науково-практичних конференцій, симпозіумів, з'їздів, конгресів;

Особиста участь працівника сфери охорони здоров'я в освітній події у місці її проведення та/або дистанційна участь у режимі реального часу обов'язкова для таких заходів: наукова та/або науково-практична конференція (у тому числі конгрес, симпозіум, з'їзд); тематичне навчання (фахові (тематичні) школи, тренінги, семінари, майстер-класи). Дистанційне навчання у режимі реального часу передбачає, що присутність учасників може бути підтверджена і вони мають можливість подавати свої запитання та відповіді.

II. Оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок

1. Для проведення заходів БПР, учасники яких, зокрема, підлягають оцінюванню, створюється організаційний комітет, склад якого затверджується наказом університету.

1. Оцінювання знань та практичних навичок працівників сфери охорони здоров'я, набутих під час проведення симуляційного тренінгу, тренінгу з оволодіння практичними навичками та/або майстер-класу, здійснюється комісією з членів організаційного комітету та викладача, який проводить тренінг та/або майстер-клас.

2. З метою оцінювання знань та практичних навичок працівників сфери охорони здоров'я, набутих під час проведення симуляційного тренінгу, тренінгу з оволодіння практичними навичками та/або майстер-класу викладачем заходу визначаються відповідні форми оцінювання.

У якості форми оцінювання використовуються запитання та ситуаційні задачі, відповіді на які потребують знання матеріалу тренінгу та/або майстер-класу в повному обсязі. Якщо практичні навички фахівця базуються на використанні спеціальних пристроїв або обладнання, форма оцінювання повинна містити запитання про технічні характеристики та вимоги до використання даних пристроїв та обладнання. Форми оцінювання розробляються та затверджуються кафедрами університету, як провайдера заходу, науково-педагогічні працівники яких є викладачами заходів, за погодженням з проректором університету.

3. В разі проведення тренінгу з оволодіння практичними навичками, який потребує використання відповідних симуляторів та/або навчальних манекенів/електронних манекенів, такі навички оцінюються безпосередньо викладачем тренінгу/майстер-класу, в обов'язковій присутності хоча б одного з членів організаційного комітету університету, як провайдера заходу.

4. До нарахування балів за участь в тренінгу з оволодіння практичними навичками та/або майстер-класу допускаються учасники, які дали 85% правильних відповідей на запитання форми оцінювання (задовільний рівень знань за тематики тренінгу або майстер-класу) та виконали практичні завдання з використанням симуляторів або манекенів, якщо такі передбачались за змістом тренінгу/майстер-класу.

5. Нарухування балів безперервного професійного розвитку фахівців

охорони здоров'я здійснюється, відповідно до критеріїв, визначених наказом МОЗ України від 22.02.2019 №446 (зі змінами).

6. Порядок оскарження результатів оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок працівників сфери охорони здоров'я при проведенні заходів безперервного професійного розвитку ПВНЗ «Київський медичний університет»

6.1. Слухач (учасник заходу) має право на оскарження результатів його оцінювання за участь в освітніх заходах БПР.

6.2. У разі оскарження результату (апеляції), слухач подає заяву в електронній формі на ім'я ректора в день оголошення результату заходу. Апеляційна заява, подана не в установлені терміни, розгляду не підлягає.

6.3. Розпорядженням ректора створюється апеляційна комісія. Членами апеляційної комісії призначаються науково-педагогічні працівники, які є фахівцями з відповідної навчальної дисципліни заходу БПР. З числа членів апеляційної комісії обирається секретар комісії.

6.3.1. Заява учасника заходу БПР має бути розглянута на засіданні апеляційної комісії не пізніше наступного робочого дня після її подання. Під час розгляду заяви секретар апеляційної комісії веде протокол, де записує всі зауваження членів комісії та відповідні висновки.

6.3.2. Після закінчення засідання апеляційної комісії протокол із висновками щодо оцінювання відповідей підписується всіма членами апеляційної комісії.

6.4. Результати апеляції оголошуються учаснику заходу БПР протягом 3 робочих днів після закінчення розгляду його роботи.

6.4.1. Рішення апеляційної комісії приймаються більшістю голосів від загального складу комісії. Результатом розгляду заяви (апеляції) є прийняття апеляційною комісією одного з двох рішень: «оцінювання знань учасника заходу БПР відповідає встановленому до апеляції»; «оцінювання знань учасника заходу БПР не відповідає встановленому до апеляції та становить (зазначається нова оцінка)»;

6.4.2. Рішення апеляційної комісії є остаточним та оскарженню не підлягає.

III. Організаційні питання

1. У разі проведення заходів згідно з цим Положенням університет :

забезпечує оцінювання знань лише в електронній формі;

забезпечує здійснення контролю за актуальністю, повнотою та відповідністю матеріалу темі навчання шляхом розгляду відповідних питань на Методичній раді університету;

забезпечує із застосуванням електронних технологій засоби ідентифікації програми навчання, внутрішнє оцінювання результатів навчання або оцінювання незалежними оцінювачами, засвідчення результатів навчання;

не провадить безпосередньо або із залученням третіх осіб діяльність, пов'язану з виробництвом, оптовою та роздрібною торгівлею, імпортом лікарських засобів та медичних виробів;

не має у складі засновників (учасників, власників) або органів управління осіб, які провадять діяльність, пов'язану з виробництвом, оптовою та роздрібною торгівлею, імпортом лікарських засобів та медичних виробів, або перебувають у господарських, цивільних, трудових відносинах з особами, які провадять таку

діяльність;

виконує положення про запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку та недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг, що затверджується провайдером;

не приховує наявність правовідносин з особами, якими провадиться діяльність з виробництва, оптової та роздрібною торгівлі, імпорту лікарських засобів та медичних виробів;

не рекламує торгові назви лікарських засобів та медичних виробів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку;

забезпечує здійснення контролю за дотриманням засад доказової медицини під час освітнього процесу шляхом розгляду відповідних питань на Методичній раді університету;

провадить діяльність відкрито, прозоро, на основі академічної доброчесності.

IV. Прикінцеві положення

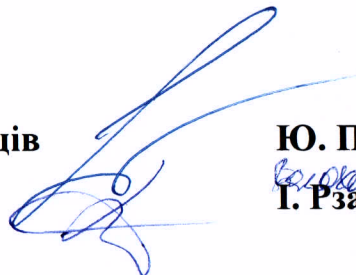
1. Положення розглядається Вченою радою та вводиться в дію з наступного дня після його затвердження наказом ректора.

2. Зміни та доповнення до Положення можуть вноситися наказом ректора за рішенням Вченої ради Університету. Попередня редакція Положення при цьому втрачає чинність.

ПОГОДЖЕНО:

**Проректор з науково-педагогічної
роботи та професійного розвитку фахівців**

Зас **Начальник юридичного відділу**



Ю. П'ятницький
Ю. П'ятницький
Г. Рзєва